

Landsoverenskomst for handicaphjælpere i borgers eget hjem (minus BPA) 2017 - 2020

DUOS A/S har de, 1. august 2017 tiltrådt overenskomsten for handicaphjælpere mellem Dansk Erhverv Arbejdsgiver og FOA.

Samtidig med tiltrædelsen er følgende særregler aftalt. Disse særregler fremgår ikke af overenskomsten, men de har betydning for hjælperne og gennemgås nedenfor:

§ 5, stk. 4 Indfasning af beskæftigelsesgraden for opnåelse af erfaringsløn

Ret til erfaringsløn forudsætter, at handicaphjælperen i optjeningsperioden har haft følgende beskæftigelsesgrad:

Pr. 1. august 2017	30 timer pr. uge i gennemsnit
Pr. 1. august 2019	15 timer pr. uge i gennemsnit
Pr. 1. august 2020	8 timer pr. uge i gennemsnit

§ 6 Pension

Pensionsleverandøren er med virkning fra 1. august 2017 Pensam.

Hjælpere der allerede har en pensionsordning i Skandia kan fortsætte denne. Ønsker hjælperen at overgå til Pensam skal henvendelse ske til forsikringsmægleren Mercer eller HR i DUOS.

§ 6, stk. 2 har følgende særregel:

I stedet har parterne aftalt en særlig indfasningsregel, idet hjælperne i perioden indtil 2021 gradvis opnår bedre vilkår for pensionsindbetaling:

Med virkning pr. 1. august 2017 udgør pensionsbidraget 8,4 % af grund- og erfaringsløn, samt 4 % af aften – og nattillæg. DUOS indbetaler hele pensionsbidraget til pensionsleverandøren.

Herefter sker der en gradvis forbedring således:

Pr. 01.08.2018 stiger pensionsbidraget til 8,9%
Pr. 01.08.2019 stiger pensionsbidraget til 10,8%
Pr. 01.08.2020 stiger pensionsbidraget til 11,7%
Pr. 01.08.2021 stiger pensionsbidraget til 12,6%

§ 7 Seniorordning

Som noget nyt kan hjælpere kan vælge at indgå i en seniorordning fra 5 år før den til enhver tid gældende folkepensionsalder. I en seniorordning konverteres hele eller en del af pensionsbidraget til seniorfridage.

Vil du vide mere om seniorordningen skal du kontakte HR-afdelingen.

§ 8 Arbejdstid: Forbliven i tjenesten

Hvis hjælperen bliver pålagt at forblive i tjenesten ved afløserens udeblivelse, ydes 50 % overarbejdstillæg af grundlønnen. Tillægget ydes pr. påbegyndt halve time og udløses kun, hvis hjælperen er nødt til at blive i tjeneste i mere end en halv time efter arbejdstidsophør

§ 12 Ajourføringstillæg

Ajourføringstillægget i § 12 træder i kraft pr. 1. marts 2021. Herefter får handicaphjælpere, der er omfattet af pensionsordningen jf. § 6 stk. 3, et ajourføringstillæg på kr. 0,38 pr. time. Tillægget indgår ikke i pensionsberegningen.

§ 16 Løn under sygdom

Der udbetales sygedagpenge under uarbejdsdygtighed på grund af sygdom, herunder arbejdsskade.

Hvis en hjælper må forlade arbejdet på grund af sygdom, ydes der timeløn for de resterende timer dog maksimalt 8 timer for hele dagen.

§ 16, stk. 2 har følgende særregel:

I stedet har parterne aftalt en særlig indfasningsregel, idet hjælperne i perioden indtil 2021 gradvis opnår bedre vilkår for løn under sygdom:

Med virkning pr. 1. august 2017 gælder at hjælper med mindst 9 mdrs. uafbrudt ansættelse i DUOS maksimalt oppebærer en timeløn på 145,00 kr. pr time.

Herefter sker der en gradvis forbedring således:

Pr. 01.08.2019 – efter 8 mdrs. uafbrudt ansættelse som hjælper i DUOS ydes max.155 kr. pr. time

Pr. 01.08.2020 – efter 7 mdrs. uafbrudt ansættelse som hjælper i DUOS ydes max.165 kr. pr. time

Pr. 01.08.2021 – efter 6 mdrs. uafbrudt ansættelse som hjælper i DUOS ydes der fuld løn.

§ 19, stk. 2 Indfasning af forkortet opsigelsesvarsel

Ved borgerens dødsfald:

Pr. 1. august 2017	8 dages varsel
Pr. 1. august 2018	14 dages varsel

Ved bortfald/væsentlig ændring af borgerens bevilling:

Pr. 1. august 2017	10 dages varsel
Pr. 1. august 2018	20 dages varsel
Pr. 1. august 2020	30 dages varsel

Bilag A – områdefordeling

Grund- og erfaringsløn fastsættes efter det geografiske område, hvor hjælperen har bopæl.